

Dagsorden til møde: Forældrebestyrelsesmøde i Amager klynge B d. kl. 17-19 på Islands Brygge 35 øverst oppe.

Deltagere forældrerepræsentanter Nokken: Louise Børnehuset Gullfossgade: Emilie, Darryl Snorretoppen: Line (afbud) Sophie Børnehuset ved Volden: Kasper (afbud) og Lin Referent: klyngeleder Diana	Deltagere medarbejderrepræsentanter Nokken: Steffen Børnehuset Gullfossgade: Rikke (afbud) Snorretoppen: Emilie Børnehuset ved Volden: Lotte Ledelsesrepræsentant: Gry
---	---

	Forberedende materiale	Emne	Proces – to do	Tid	Beslutning/referat	Ansvarlig	Deadline	Skal op på FR
1		Godkendelse af dagsorden og referat	beslutning	5 min	Efterfølgende vil møderne være i Gullfossgade 2. Der spørges til det pædagogiske tilsyns placering i foråret, som er tæt på det nyligt overståede tilsyn. Vi fortæller, at vi lige har fået flyttet tilsynet til tidligt efterår 2025. Det er vi glade for.			
2		Nyt billede af FB –		10 min	Vi tager billeder.			
3	Bilag  Regnskab 2024 powerpoint - Amager	Årsregnskab 2024 – fik det først sent tirsdag d. 18. feb.	Beslutning om godkendelse	10 min	Forklaring er på oversigten. Ville have været som prognose 3, men der kom store udgifter på ovne, køleskabe og komfur. Det kunne ikke repareres mere. Derfor et højere underskud end vi egentlig havde forventet. Forældrene spørger ind til de enkeltes institutioners overskud hhv. underskud, og Diana siger, at det er en klyngeøkonomi, og det er vigtig ti løbet af året at kunne flytte lidt på midlerne, hvis der er børn, der skal have noget særligt. Det har været nødvendigt i 2024. Det kan være svært at gennemskue et årsregnskab, men institutionerne/klyngerne bliver meget nøje fulgt i forbruget, og der er megen lovgivning på området. Det er sikkerheden for, at alt er i orden. Godkendt			
3a	Bilag se nedenfor	Budgetfordeling	Drøftelse og beslutning – er det fordelt efter	20 min	Kan være svært at gennemskue, om det er fordelt efter principperne, men også op i ledelsesteamet og LokalMED. Alle institutioner får samme antal kroner pr. barn. Ingen får noget mere eller mindre end andre			Forældrerådet skal tage stilling til brugen af

			principperne?		institutioner. Der er indfaset en ny budgetmodel, som ikke giver ekstra f.eks. til trapper osv. Kun vores udflytter får lidt ekstra som svarer til ca. 28 timer alt efter lønniveau. Buffer er et ønske fra pædagogiske ledere, men det kan vi ikke finde, ligesom ikke-disponerede midler ikke må fremgå af et budget. Administrativ medarbejder og Diana gennemgår med en tættekam, om vi kan gøre noget ift. de pædagogiske lederes ønske. Der er også et foreløbigt ønske fra LokalMED, at vi ”finder” midler medarbejdere, der har særlig viden om metoder til inklusion grundet Mangfoldige Børnefællesskaber. Vi får ikke flere penge, men vi kan se på bemanningen og organiseringen, så måske kan vi gøre noget. Der spørges ind til enkelte poster, og Diana forklarer, at det grundlæggende er ét budget tildelt institutionerne, men posterne er baseret på foregående år, og kan bruges anderledes, hvis det er relevant for den enkelte institution undtagen beløbet til frokostordningen, hvor forældrene betaler direkte hertil. Gårdmands- og rengøringsbudgettet kan vi heller ikke røre. Diana siger, at politikerne har tildelt midler med en hensigt f.eks. en eftermiddagssnack eller bleer, og med andet så er det vigtigt at politikernes beslutninger tages alvorligt. Budgetfordelingen er godkendt		institutionernes interne driftsbudget. Er der særlige ønsker fra forældrenes side? Medarbejderne skal også drøfte deres medindflydelse på brugen af driftsbudgettet. (LokalMED er valgt til at tage sig af brugen af lønbudgettet)
4		Møde om rengøring med andre klynger. Nye handlinger?	Info v/Kasper og Lin	20 min	Efter foregående møde skrev Kasper et debatindlæg, som desværre ikke blev udgivet. Den anden klynges forældrebestyrelse har ikke kontaktet Kasper og Lin. Diana skriver til klyngeleder og spørger hertil. Skal vi gøre noget – sidder i gamle klatter af mad. Bulgur er særlig klistrende, når det er indtørret. KFO kommer netop til at arbejde med dette. Godt at holde sig opdateret på deres hjemmeside. Måske kommer der ”noget.” Kommunalvalg. Emilie er kommet med i bestyrelsen i KFO. Næste møde i slut marts. Der blev gjort opmærksom på det til forældrebestyrelsernes møde med politikerne – dialogmøde.	Lin spørger Kasper. Diana henvender sig til den anden klyngeleder	

					Dernæst drøfter vi, om Kaspers debatindlæg kan omskrives til et brev til politikerne. Invitere en politiker til at se gulvene? Lin spørger Kasper, og hvis ja, så sende på vegne af Amager klynge B Diana giver antallet af forældre og børn og medarbejdere til dem. Louise tilbyder sin hjælp, hvis nødvendigt.			
5		Dagtilbudsledelsesuddannelsen	Orientering om arbejdet i de enkelte institutioner	20 min	Vi har haft en gennemgang af et scoreskema KIDS i alle institutioner, og der er udvalgt, hvad der skal arbejdes med. Dette er drøftet med forskerne på projektet og med Områdechefen. Det er forventningen, at fagligheden udvikles. Når man kigger og scorer på denne måde, er der altid udviklingspotentiale at finde, som man kan arbejde med. Det er relevant altid at holde os selv fast på fagligheden, og at pædagogik er en slags kunstart, der altid kan forbedres. KIDS er et anerkendt dansk udviklet redskab baseret på forskning til observering og udvikling af fagligheden. Efter dialogen med forskere og Områdechef har de pædagogiske ledere reflekteret over valget af fokusområde, så det er fagligt relevant, hvad der arbejdes med. Der er udviklet kompetencepakker med viden til både medarbejdere og ledere, der kan arbejdes med på personalemøder og i hverdagen. Vi skal vælge én ting, og så en kompetencepakke og hvad vi vil arbejde med. Det er hver institution, der vælger, hvad de arbejder med ud fra KIDS-observationer og analysen. KIDS er et observationsredskab og et analyseredskab. Medarbejdere bliver også på sigt certificeret til at kunne bruge KIDS. Nuancerede observationer i KIDS og det er også			

					interessant for medarbejderne, at kunne høre, hvad der observeres.			
	Til Store Faglighedsdag med faglige Fyrtårne og ledelsen, drøftede vi, at vi er godt i gang. Vi arbejder udfra klyngen fælles profil. Vi ønsker, at FB tager stilling om principper for mangfoldige børnefællesskaber – f.eks. ”FB ønsker særlig vægt på observationer af børnegrupperne” eller ”FB ønsker særlig vægt på imødekommenhed overfor alle børn,” eller ”FB ønsker, at alle forældre inddrages i drøftelser, som vil fremme barnet ret til at være i et børnefællesskab uanset barnets situation.”	Mangfoldige børnefællesskaber – Hvad er vigtigst, at vi har øje for set udfra forældrenes synspunkt? Fra sidst: Pengene følge barnet. Skal der arbejdes for det? KFO? Nyt: basispladser: mange overgange for det mest sårbare barn. Vi passer på overgangen generelt for børnene – hvad med dem, der får flere overgange, hvis de skal flyttes til en basisgruppe, så tilbage, og så i skole?	Drøftelse og gerne beslutning om princip/per -	30 min	Klyngeleder prøver i ”emne” og ”forberedende materiale” at give et lille billede på det nye, der kommer. Vi kan ikke sige nej til det. Det er igangsat. Det kan være godt for alle børn, men det kræver nogle indsatser og kiggen på vilkår. Der har været inviteret pædagoger til et møde om den tværfaglige supports nye/anderledes understøttelse ifm. Mangfoldige Børnefællesskaber. BvV er lykkedes med en særlig indsats ift. alle børns deltagelse i børnefællesskabet, så Lotte pædagog Lotte og Benny fra Nokken deltog fra os. Klyngelederne har sagt, at deltagende understøttelse af praksis er vigtigt. Lotte fra Børnehuset ved Volden deltog i mødet for pædagoger. Hun siger: Deltagerne blev præsenteret for forslag til supportmodel, og de fik fortalt, hvad medarbejderne ønskede at supportmodellen skulle indeholde. Supporten ønskede selv efteruddannelse. Forslag fra os: se på de almene pædagoger/medarbejdere på gulvet, og sikre mulighed for, at de uddannede pædagoger kan være mentorer for de ikke faglærte. Vi kan ikke rekruttere optimalt fagligt personale. Hvis vi skal sende velfungerende børn i skole, så skal vi udvikle på grundplan og ikke supporten. Ventetiden er en stor faktor i børnenes liv, så derfor bedst, at vi er dygtige ude i institutionerne. Der er mangel på de tværfaglige f.eks. psykologer, og de er uerfarne, og skal være føl osv. Gælder også socialrådgivere. 1 års ventetids i et barn liv er meget lang. Skiftende relationer fra supporten, er heller ikke godt for barnet. Understøttelse fra special til almen-området. Vi blev hørt, siger Lotte, men spændt på et referat fra mødet. Der kommer en høringsproces om den faglige support fra 1. marts. Beslutning 1. august. Iværksættes efter sommerferien. Der er bevilget midler til skolerne til pædagoger, der skal arbejde med børn overgang mellem børnehave og KKFO/skole. Det kan gøres fleksibelt	Diana skriver til PL’erne om, at det skal på dagsordenen FB-medlemmer er opmærksom på, at det kommer på deres FR dagsorden.		Forældrerådene skal drøfte, hvordan man som forældre kan tale om dette, så alle børn er tilpasse i institutionen, og så også de børn, der har det særligt svært også har venner og deltager på lige fod. At drøfte, hvordan forældre kan støtte deres eget barn i at være en god ven også for disse børn, så de får venner.

				Opgavebeskrivelsen er ikke færdig. Der er flere års indfasning, men allerede fra nu regner vi med at skulle beholde nogle af de børn, som vi ville have bedt om kom f.eks. i basisgruppe. Klyngeleder mener – og har sagt opad – at det er virkelig galimatias, hvis der bliver truffet en beslutning om, at de mest sårbare skal starte i en vuggestue/børnehave, for så at komme i en basisgruppe for at lære at udvikle sig og trives, for denæst at komme tilbage til en almen børnehave. Vi passer meget på børnene i almenområdet ift. overgangen fra børnehave til skole – det burde også være muligt for de mest sårbare børn. Det vigtige i dette punkt er at få I forældres syn på, hvordan dette skal lykkes ift. alle forældre, så de også understøtter, at alle børn har ret til at være en del af et mangfoldigt børnefællesskab. Vi ved ikke, om vi får ekstra penge til de børn, der skal have ekstra fokus. Enten altid eller et stykke tid. Det ønsker vi. Der er kapacitetsoverskud i BUFs institutioner, og vi (klyngelederne overfor Områdechef og kontorchef for kapacitet) har peget på, at det kunne betyde lidt flere kvadratmeter pr. barn, da vi ved, at det har betydning for børnenes udvikling og trivsel. Et ønske. FB siger: Hvis der ikke følger ressourcer med, så går der også ressourcer fra de almene børn, for de andre har behov for mere. Kræver meget dygtigt pædagogisk personale – uddannelse/oplæring. Det kræver observation, indsatser, evaluering tilretning af indsatser observation osv. ”Se” på et barn fra de tværfagliges side kræves indenfor længst 14 dage, mener vi.			
--	--	--	--	---	--	--	--

					Det kræver sampraksis mellem det pædagogiske personale og den tværfaglige support. Sparring med de tværfaglige support. Direkte kontakt. Penge, penge, penge – så ja, siger forældrebestyrelsen, men der ikke tildeles ekstra midler, så er det en helt anden diskussion. FB tager det med til næste FR-møder. Hvad kan vi alle gøre inklusive forældre, for at det kan lykkes, at alle børn kan være i almenområdet. Alle børn har ret til at være en del af et fællesskab og have en ven. Dette kunne være et princip, der kunne være enighed om, men det vil vi tage stilling til i FB, når det har været i FR. Forældre har en enorm betydning for børnefællesskabet. Louise sender en artikel rundt om dette. Diana siger til de pædagogiske ledere, at det skal på dagsordenen til deres næste forældrerådsmøder.			
6		Punkter til næste gang		5 min	Mangfoldige børnefællesskaber Opfølgning på rengøring			

PSP-element		5199 Amager Klyngekontor B 1650 Børnhuset ved Vo Men 1662 Børnhuset Gullfossvej 1681 Snorreboen 4162 Nørken Hovedtotal					
Detalje							
DA Løn Amager Klynge B Led/Adm	Løn klyngeleder	948.562					948.562
DA Løn Amager Klynge B Led/Adm Total		948.562					948.562
Omkostningssted	Lønforhandling	300.000					300.000
	Løn pæd.personale samt køkken		13.303.952		15.548.351	11.634.329	40.486.632
	Afd. A Løn pæd.personale samt køkken			10.098.027			10.098.027
	Afd. B Løn pæd.personale samt køkken			5.325.792			5.325.792
Omkostningssted Total		300.000	13.303.952	15.423.819	15.548.351	11.634.329	56.210.451
		1.248.562	13.303.952	15.423.819	15.548.351	11.634.329	57.159.013
DA Personaleomkostninger	Udgifter til fælles klyngearrangementer	186.518					186.518
	Sundhedsordning	90.741					90.741
	Inventar mv						
	Efteruddannelse, inventar mv		10.000	80.000	72.000	20.000	182.000
	Vikarudgifter ekstern			112.000			112.000
DA Personaleomkostninger Total		277.259	10.000	192.000	72.000	20.000	571.259
DA Ledelse og administration	Ledelsesseminar mv, kontorhold	100.000					100.000
	Rekruttering	33.328					33.328
DA Ledelse og administration Total		133.328					133.328
DA Beskæftigelse	Bleer, inventar, legeartikler mv		250.000	160.000	381.000	230.000	1.021.000
DA Beskæftigelse Total			250.000	160.000	381.000	230.000	1.021.000
DA Administration	Kontorhold		38.000	41.000	41.000	22.000	142.000
DA Administration Total			38.000	41.000	41.000	22.000	142.000
DA Forplejning børn	Forplejning samt øvrigt drift		404.674	530.929	627.375	532.717	2.095.695
	Fra Bryggens Bastion				-125.084		-125.084
DA Forplejning børn Total			404.674	530.929	502.291	532.717	1.970.611
DA Vedligehold	Ordinær vedligeholdelse		111.858	133.004	140.200	105.568	490.630
DA Vedligehold Total			111.858	133.004	140.200	105.568	490.630
DA Gårdmandsydelser	Egen gårdmand Mikkel		256.311	302.106	344.788	244.104	1.147.309
DA Gårdmandsydelser Total			256.311	302.106	344.788	244.104	1.147.309
		410.587	1.070.843	1.359.039	1.481.279	1.154.389	5.476.137
DA Rengøring	Rengøringskorps		512.913	1.014.489	1.079.416	543.765	3.150.583
DA Rengøring Total			512.913	1.014.489	1.079.416	543.765	3.150.583
			512.913	1.014.489	1.079.416	543.765	3.150.583
		1.659.149	14.887.708	17.797.347	18.109.046	13.332.483	65.785.733